



# Interreg

## România-Ungaria

Fondul European de Dezvoltare Regională



UNIUNEA EUROPEANĂ



Parteneriat pentru un viitor mai bun

[www.interreg-rohu.eu](http://www.interreg-rohu.eu)

# BULETIN INFORMATIV

## al platformei **LABORO.RO**

[www.laboro.ro](http://www.laboro.ro)

Numărul 3

## PLATFORMA LABORO.RO ACTIVATĂ ȘI ÎN UNGARIA

Laboro.ro, platforma de mediere a muncii în județele Satu Mare și Szabolcs-Szatmár-Bereg, a fost activată și în Ungaria, facilitând astfel și accesul utilizatorilor sătmăreni la locurile de muncă disponibile în județul maghiar.

Platforma online [www.laboro.ro](http://www.laboro.ro) a fost lansată în județul Satu Mare în iunie 2021, iar începând din octombrie, anul curent, vizează și persoanele din județul Szabolcs-Szatmár-Bereg, care se află în căutarea unor locuri de muncă.

**„De mai bine de 10 ani lucrăm împreună cu membrii fondatori ai Asociației Ötlet a Vidékért, atât pentru organizarea diferitelor evenimente, cât și în cadrul unor proiecte transfrontaliere. Ideea platformei Laboro.ro s-a născut în urma unor discuții avute alături de colegii maghiari”,** a declarat Csengeri Zsolt, managerul de proiect. Inițiatorii proiectului și ai platformei consideră că, anual, Laboro va putea oferi sprijin pentru mii de tineri în găsirea unui loc de muncă.

Inițiatorii platformei consideră că, mai devreme sau mai târziu, se vor desființa controalele la granița dintre cele două țări, astfel asigurându-se o mai mare mobilitate forței de muncă între România și Ungaria.

Prin intermediul platformei Laboro, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din ambele județe pot solicita consiliere profesională gratuită din partea unor consilieri de angajare devotați și bine pregătiți. Aportul părții maghiare

la platforma Laboro poate trezi și interesul comunității sătmărene, deoarece prezintă oportunități de angajare din toate zonele județului Szabolcs-Szatmár-Bereg, inclusiv din localitățile aflate în apropierea graniței. Locurile de muncă vacante, postate recent pe platformă, sunt foarte diverse și vizează persoane cu diferite niveluri de experiență și pregătire. La sfârșitul lunii octombrie, angajatorii maghiari căutau să angajeze, printre altele: agent de vânzări, psiholog, medic de familie, asistent medical, specialist în achiziții, specialist IT.

Utilizatorii sătmăreni ai platformei pot vizualiza și aplica pentru posturile vacante din județul maghiar, accesând [www.laboro.ro](http://www.laboro.ro) și bifând la căutarea locurilor de muncă rubrica „Oferte jud. Sz-Sz-Bereg”.

Scopul inițiatorilor acestei platforme bilingve, gratuite, este de a conecta eficient cererea cu oferta existentă pe piața muncii, astfel încât angajatorul să identifice cât mai rapid și ușor angajatul de care are nevoie, iar cei aflați în căutarea unui loc de muncă să își găsească postul care li se potrivește. Pe baza experienței de câteva luni, sfatul operatorilor platformei către utilizatori este ca, după înregistrare, aceștia să-și completeze într-o măsură cât mai mare profilul, pentru a avea șanse crescute să obțină locul de muncă dorit.



LOCURI DE MUNCĂ

ȘTIRI

UTILE

CONTACT

Creează un cont

Conectează-te



Folosește cuvinte cheie



Oferte jud. Satu Mare  Oferte jud. Sz-Sz-Bereg  Oferte limba română  Oferte limba maghiară

**Vă invităm să vizitați platforma!**  
**Echipa Laboro**

# BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

[www.laboro.ro](http://www.laboro.ro)

Numărul 3

## ȘTIAȚI CĂ ...?

Orientarea profesională are un rol esențial pentru a direcționa tinerii către o decizie informată legată de carieră. Trei aspecte sunt esențiale: **autocunoașterea** (propriile interese profesionale, trăsăturile de personalitate, nivelul de inteligență, valorile personale, nivelul de cunoștințe și alte competențe), **cunoașterea nevoilor pieței muncii și cunoașterea domeniului de interes profesional**.

Orientarea profesională se bazează pe **interesele vocaționale ale individului**. Cel mai cunoscut cadru teoretic al intereselor vocaționale este cel oferit de John Holland. Acesta împarte tipurile de interese vocaționale în 6 categorii:

- **interesele realiste** (r) se manifestă prin tendința indivizilor de a se îndrepta spre activități care presupun forță fizică, aptitudini manuale pentru manipularea obiectelor, mașinilor și instrumentelor;
- **interesele investigative** (i) presupun o atracție către activități mai degrabă intelectuale, de cercetare, investigare, analiză sub diverse forme și în cele mai variate domenii (biologic, social, cultural, etc.);

- **interesele artistice** (a) se manifestă prin atracție spre activități care presupun o rezolvare creativă, originală și care oferă posibilitatea de autoexprimare (profesii muzicale, artistice, dramatice etc.);
- **interesele sociale** (s) implică orientarea spre activități care au o componentă principală de interacțiune interpersonală (preferința pentru predare sau pentru a ajuta oamenii);
- **interesele antreprenoriale** se manifestă prin preferința pentru activități care permit exprimarea abilităților oratorice, persuasive, manageriale, de relaționare, inițiativă și posibilitate de coordonare a propriei activități sau a activității unui grup;
- **interesele de tip convențional** (c) presupun preferința pentru activități care necesită abordări sistematice și ordonate a unor date sau obiecte într-un cadru bine organizat și definit.

Voi unde vă regăsiți?

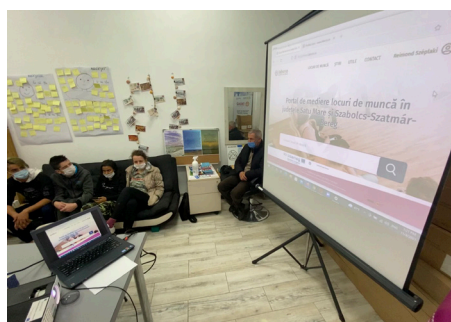
CĂUTAȚI AICI TESTE DE ORIENTARE  
PROFESIONALĂ:  
[www.laboro.ro/teste](http://www.laboro.ro/teste)

În 3 noiembrie a.c. a avut loc, la sediul Fundației FARA România, Filiala Foyer Satu Mare, echipa Laboro a participat la o întâlnire cu 10 tineri ambițioși și dornici de muncă. Unii dintre ei au acumulat

câteva luni de experiență în muncă, dar pandemia COVID-19 le-a pus piedici, iar alții sunt încă înscrisi în forme de educație, cei mai mulți fiind studenți, care și-au întrerupt studiile. Tinerii au aflat despre platforma Laboro de mediere a locurilor de muncă, au fost sprijiniți să se înregistreze pe platformă și au fost încurajați să discute despre planurile lor profesionale.

A fost un exercițiu util pentru ambele părți, asigurându-i pe tineri că există resurse și

disponibilitate de a-i ajuta să-și găsească locul potrivit pe piața muncii și conștientizându-i, o dată în plus, pe cei care îi pot sprijini, cât de importantă e orientarea și consilierea profesională pe care o oferă.



# BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

[www.laboro.ro](http://www.laboro.ro)

Numărul 3

## SĂ NE CUNOAȘTEM MAI BINE

În fiecare număr al buletinului nostru, veți afla informații utile despre organizații și instituții preocupate de situația tinerilor din Satu Mare.

**FOCUS: Fundația FARA România Filiala Foyer Satu Mare**



Misiunea Fundației FARA este să furnizeze servicii sociale pentru copii și tineri aflați în nevoie, precum și pentru familiile lor, pentru a avea o viață decentă, care să le permită atingerea potențialului maxim, ieșirea din cercul sărăciei, integrarea în viața socială și economică, prin promovarea valorilor creștine și a speranței în viitor.

FARA desfășoară programe sociale în județele Suceava, Satu Mare și Ilfov, precum și în București. Scopul programelor Fundației este incluziunea socială și economică a copiilor și a tinerilor dezavantajați.

### **Obiectivele programelor Fundației FARA sunt:**

- îngrijirea în 2 case rezidențiale a copiilor abandonati;
- acordarea terapiei specializate și organizarea unor programe educaționale pentru cei cu nevoi speciale, în cadrul a 3 centre; asigurarea asistenței pentru copiii cu nevoi complexe (copiii cu dizabilități fizice și mentale);
- prevenirea abandonului școlar al copiilor care trăiesc în condiții de sărăcie extremă, mulți dintre ei de etnie roma, oferindu-le sprijin social și educațional;
- recuperare, formare și integrare pentru tineri, dintre care mulți cu dizabilități intelectuale, proveniți din instituțiile de stat sau din familii destrămate, în 3 centre rezidențiale.

### **Proiect în desfășurare Căminul de Tranzit Foyer**

Căminul de Tranzit Foyer oferă acomodare și sprijin integrat, în vederea maximizării dezvoltării fizice, emoționale, sociale și intelectuale a fiecărui tânăr intrat în program, pentru dezvoltarea sa optimă, inclusiv pentru învățarea și aprofundarea deprinderilor utile pentru viitor. Programul oferă servicii de asistență socială pentru tineri cu vârsta între 18 și 26 de ani.

Sprijinul oferit le va ușura tranziția de la viața dependentă de diverse structuri sociale la o viață independentă. Căminul asigură tinerilor acceptați în program un adăpost la standarde bune de curățenie și siguranță. Astfel, tinerii pot să dezvolte abilități de viață independentă și încrederea în forțele proprii, în vederea începerii unei vieți pe cont propriu.

La finalul perioadei de rezidență, care ar trebui să coincidă cu atingerea obiectivelor propuse, tinerii sunt sprijiniți să identifice pașii următori și să se pregătească pentru a-i urma.

Nu e ușor să termini școala și să te găsești în situația de a nu avea unde sta și nici un loc de muncă. Majoritatea tinerilor beneficiază de sprijinul unei familii. Pe ceilalți dorim să-i ajutăm noi și să le oferim tot ceea ce este nevoie pentru un nou început.

### **Fundația FARA România, Filiala Foyer Satu Mare**

Email: [frctfoyer@yahoo.com](mailto:frctfoyer@yahoo.com)  
Tel. 0261 764160  
Adresa: str. Păpădiei, nr. 4,  
Satu Mare, 440254  
<https://frctfoyer.webs.com>

# BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

[www.laboro.ro](http://www.laboro.ro)

Numărul 3

## LOCURI DE MUNCĂ DISPONIBILE

■ **Firmă cu punct de lucru în Carei caută economist.** Acesta înregistrează și ține evidența contabilă a facturilor, verifică să existe conformitatea cu legislația în vigoare a documentelor emise sau primite, operează plăți, verifică și asigură corelațiile dintre gestiune și balanța contabilă. Se cer studii superioare finalizate, experiență de 2-5 ani, cunoștințe de utilizare a Microsoft Office, cunoașterea limbii române și a limbii engleze.

■ **Se caută muncitori necalificați pentru muncă în domeniul construcțiilor,** urmând a efectua lucrări în raza județului Satu Mare. Se oferă contracte de muncă cu normă întreagă. Sunt necesare minim 8 clase. Programul de lucru este de la 8.00 la 16.00.

■ Fabrică de producție – injecție mase plastice, cu punct de lucru în Arduș, **caută personal pentru următoarele posturi: reglori injecție mase plastice; matrițer – injecție mase plastice; responsabil QMS; responsabil departament tehnic; electronist.** În funcție de poziția vizată, se cer fie 11 clase absolvite, fie studii superioare finalizate. Se oferă contracte de muncă cu normă întreagă și diverse beneficii.

■ Se caută **electrician calificat** pentru a efectua lucrări în raza județului Satu Mare. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă.



### Înregistrați-vă

pe portalul de căutare de locuri de muncă al județului Satu Mare și încărcați postarea Dvs. rapid și ușor: [WWW.LABORO.RO](http://WWW.LABORO.RO)



**Pentru mai multe anunțuri, accesați platforma [LABORO.RO](http://LABORO.RO)!**

Publicație realizată în cadrul proiectului "HEY! Helping the Employment of Youth in Satu Mare and Szabolcs-Szatmár-Bereg counties", cod EMS: ROHU-385, cu sprijinul financiar al Uniunii Europene. Proiectul este implementat de Asociația AGES și Asociația "Ötlet a Vidékért" Egyesület din Ungaria.

Editor: Asociația AGES · Data publicării: noiembrie, 2021.

Conținutul acestei publicații nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene!